

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 14 г. Назарово Красноярского края»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от 09.01.2024 г. к приложению № 3 коллективного договора МБОУ «СОШ 14», прошедшему уведомительную регистрацию в администрации города Назарово 12.03.2021 года за № 362.

Договаривающиеся стороны:

от работодателя:
директор МБОУ «СОШ 14»

 А.Ю.Колотий

09.01.2024 г.

М.П.



от работников организации:
председатель первичной
профсоюзной организации

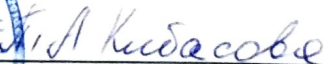
 М.Л.Сажина

09.01.2024 г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в администрации города от « 10 » 01 2024 г.

Регистрационный № _____ от « 10 » 01 2024 г.

 ОЭР



М.П.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 14 г. Назарово Красноярского
края»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от 09.01.2024 г. к приложению №2 коллективного договора МБОУ «СОШ 14», прошедшему уведомительную регистрацию в администрации города Назарово 12.03.2021 года за № 362.

МБОУ «СОШ14» в лице директора школы Колотия Алексея Юрьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета МБОУ «СОШ 14» Сажиной Марины Леонидовны с другой стороны, в целях приведения в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ положений Коллективного договора (регистрационный номер 362 от 12.03.2021 года) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №14 г. Назарово Красноярского края» заключили настоящее дополнительное соглашение к приложению №2 коллективного договора «Правил внутреннего трудового распорядка» о нижеследующем:

1. Пункт 2.1.9. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в редакции следующего содержания:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

2. Пункт 4.3.3 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в редакции следующего содержания:

«4.3.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
7 января - Рождество Христово;
23 февраля - День защитника Отечества;
8 марта - Международный женский день;
1 мая - Праздник Весны и Труда;
9 мая - День Победы;
12 июня - День России;
4 ноября - День народного единства.

В исключительных случаях привлечение работников к работе в эти дни допускается с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 113 ТК РФ, по письменному приказу (распоряжению) работодателя.

3. Пункт 4.3.6. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«4.3.6. г) работникам-инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4. Пункт 4.1.3. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в редакции следующего содержания:

«4.1.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 333 ТК РФ)